

2024年2月16日
テンプスタッフフォーラム株式会社

精神障害者の活躍を支援する専門チームを新設 地域密着型で新潟県内に新しい取組みの障害者雇用を目指す

Webサイトの品質担保に必要なチェック業務を受託・サービス化

テンプスタッフフォーラム株式会社は、障害者の新たな働き方を創出する取組みの一環として、Webサイトの品質担保に必要なチェック業務(*)をWeb制作企業等から受託するサービスを立ち上げました。地域密着型で取組み、当社が採用・育成した精神障害のある社員らが当該業務を担います。

(*) Webサイトにおける外部リンクの推移・コードチェック・テキストページ・ブラウザやデバイス毎のチェック・問い合わせ機能のチェックなど

民間企業に義務付けられる障害者雇用割合（法定雇用率）は現在2.3%、2026年7月までに2.7%へ段階的に引き上げられることとなっています。また障害者雇用義務の対象、合理的配慮の義務が加えられたことにより精神障害者の雇用は年々増加しています。

厚生労働省によると新潟県内企業の障害者の実雇用率は2.38%（23年6月1日時点、前年比+0.15）に達していますが、一方では「サポートする社員が足りない」「専門性の高い業務ばかりで切り出せない」といった声もあり、精神障害者の更なる雇用拡大や職場定着、その後の活躍を見据えた対応等にまだまだ課題も多くあるのが実情です。

こうしたなか、テンプスタッフフォーラムでは、精神障害のある方の活躍の場を広げて雇用創出・人材育成を図るべく、その趣旨に賛同・ご理解をいただいた新潟市内のWeb制作会社「ZANMAI株式会社」様と協議・体制づくりを行ってまいりました。「ZANMAI株式会社」様に運用面のフィジビリティスタディや切り出す業務の整理、障害者への研修等でご協力いただいたことで、Webチェック業務の経験が無い障害者でも安心して業務に取り組めるようになり、昨年12月には試験運用を実施しました。

引き続き、関連会社の障害者就労移行支援事業所「らぼらほ」とも連携しながら体制整備を進め、今春頃を目途に、まずは新潟県内を対象として事業化を図る予定です。テンプスタッフフォーラムでは、今回の取組みを通じて障害者雇用の拡大を進めるとともに、地域密着型の新しい雇用スタイルで地域貢献を果たしていきたいと考えています。



■ ZANMAI株式会社様 < <https://www.zanmai.info/> >

企業概要: Webプロモーション関連

弊社はWeb制作を専門に行う企業です。本来Web制作は実経験が必要であり、その仕組みを知らなくてはWeb制作が出来ないと考えておりました。

そんな中でテンプスタッフフォーラムの方から新たな形で障害者の雇用創出を進めたいとの相談がありました。弊社としてもSDGsを推進する中で、本サービスの利用により新潟県で新しい障害者雇用のポジションを創出できるだけでなく、Webチェックの都度の採用コストが抑えられること、コア業務への集中による従業員の残業削減、生産性向上にも繋がるのではないかと思います。本サービスの利用により取引先企業に対して安定したサービスを提供できると考えています。

【本件に関するお問い合わせ先】

テンプスタッフフォーラム株式会社 本社 担当: 嵐

連絡先: 025-240-3100 (受付時間 9:00~18:00 ※土日祝日を除く)